



§ 17. Право на труд.

Трудовые правоотношения

- **Задание 1.** Социологи Левада-центра провели опрос 1600 человек. Гражданам был задан вопрос: «Какое из следующих суждений о том, что значит для человека работа, более всего подходит лично вам?» Ознакомьтесь с полученными данными (в %) и ответьте на вопросы.

Варианты ответов	11. 1996	11. 1997	11. 2000	07. 2001	02. 2010
Работа для меня важна и интересна сама по себе, независимо от оплаты	13	12	16	19	14
Работа — это прежде всего источник получения средств к существованию	63	61	66	62	62
Работа для меня — не самое главное, в моей жизни есть вещи, значащие для меня гораздо больше, чем работа	15	16	8	8	12
Работа для меня — неприятная обязанность	4	6	4	2	3
Если бы я мог/ла, я бы вообще не работал/а	5	5	6	9	9

Сформулируйте результаты опроса.

Исходя из результатов опроса, объясните, почему право на труд закреплено в Конституции РФ.

Какую роль играет труд в жизни человека и общества?

■ **Задание 2.** Заполните таблицу.

Работодатель и работник

	Права	Обязанности
Работодатель		
Работник		

- * **Задание 3.** Установите соответствие между термином и определением: к каждому элементу, данному в первом столбце, подберите элемент из второго столбца.

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
А) работник	1) добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными профессиональными интересами, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов
Б) работодатель	2) физическое либо юридическое лицо (организация), имеющее право принимать на работу по трудовому договору
В) профсоюз	3) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
Г) коллективный договор	4) физическое лицо, заключившее трудовой договор с работодателем

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

А	Б	В	Г

- * **Задание 4.** Определите лишнее понятие в ряду терминов. Объясните свой выбор.

Трудовой договор, срочный трудовой договор, трудовая книжка, бессрочный трудовой договор, коллективный договор, договор подряда.

Ответ: _____

- **Задание 5.** Прочитайте статьи Трудового кодекса РФ, касающиеся труда несовершеннолетних, и ответьте на вопросы.

**Глава 42. Особенности регулирования труда работников
в возрасте до восемнадцати лет**

**Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда
лиц в возрасте до восемнадцати лет**

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 266. Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию). Предусмотренные настоящей статьёй обязательные медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счёт средств работодателя.

Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Какие ограничения на труд несовершеннолетних существуют в Российской Федерации?

Чем вызваны эти ограничения?

Как можно объяснить то, что несовершеннолетние имеют право на отпуск в любое удобное для них время?

■ **Задание 6.** Как вы считаете, выгодно ли работодателям брать на работу несовершеннолетних? Обоснуйте свой ответ.
